

Certificação Florestal FSC

PARA TRABALHADORES FLORESTAIS



Imaflora



Certificação Florestal FSC

PARA TRABALHADORES FLORESTAIS

Apresentação

Esta cartilha foi idealizada com o objetivo de informar os trabalhadores florestais sobre a certificação FSC (Conselho de Manejo Florestal) e como ela pode contribuir para melhorar as suas condições de trabalho.

Esperamos que a cartilha contribua para que os trabalhadores se envolvam mais com a certificação e que a utilizem como uma importante aliada na garantia de seus direitos.

Andre Giacini de Freitas
Secretário Executivo- IMAFLORA

Oi amigo!

- **Meu nome é Antônio e sou um trabalhador florestal como você.**
- **Estou aqui para ajudá-lo a conhecer melhor a certificação florestal FSC e entender como ela pode nos ajudar.**

Vamos lá...



Você sabe o que é a Certificação Florestal FSC?



- **A certificação é uma forma das empresas garantirem que a madeira que vem de suas florestas é retirada dentro da lei e de acordo com certas regras sociais e ambientais.**

- O FSC (Forest Stewardship Council) é uma organização internacional sem finalidade de lucro. Em português, o seu nome significa Conselho de Manejo Florestal.
- O FSC foi criado em 1993 para promover o bom uso das florestas de todo o mundo e premiar com um certificado as empresas e comunidades que seguem as regras da certificação.



É fácil receber o certificado ...

- Para uma empresa ou comunidade florestal receber o certificado é necessário que ela seja avaliada por um certificador, que irá verificar se as regras da certificação estão sendo cumpridas.



- O certificador irá acompanhar as atividades realizadas pela empresa, entrevistar os funcionários e as comunidades da região.
- Se a empresa estiver trabalhando dentro das regras, poderá receber o certificado e comercializar seus produtos com o selo FSC.



- **Estas regras, são chamadas de Princípios e Critérios e foram feitas com a participação da sociedade, como as organizações que defendem o meio ambiente, os representantes dos trabalhadores e das empresas.**



Para cumprir as regras , a empresa precisa:

- **Obedecer as leis do país.**
- **Retirar os produtos da floresta com o menor impacto possível, realizando o manejo florestal.**
- **Respeitar os direitos dos trabalhadores, dando boas condições de trabalho, higiene e segurança, além de respeitar os direitos das comunidades locais.**



Como podem ver, existem regras que se referem a nós, trabalhadores florestais.

Vamos juntos conhecer melhor estas regras !



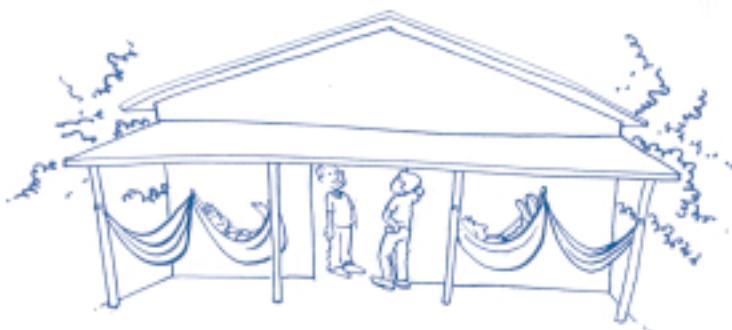
O que a empresa deve fazer...



1. Obedecer as leis trabalhistas.



2. Garantir a segurança do trabalhador na execução de suas tarefas e no seu transporte.

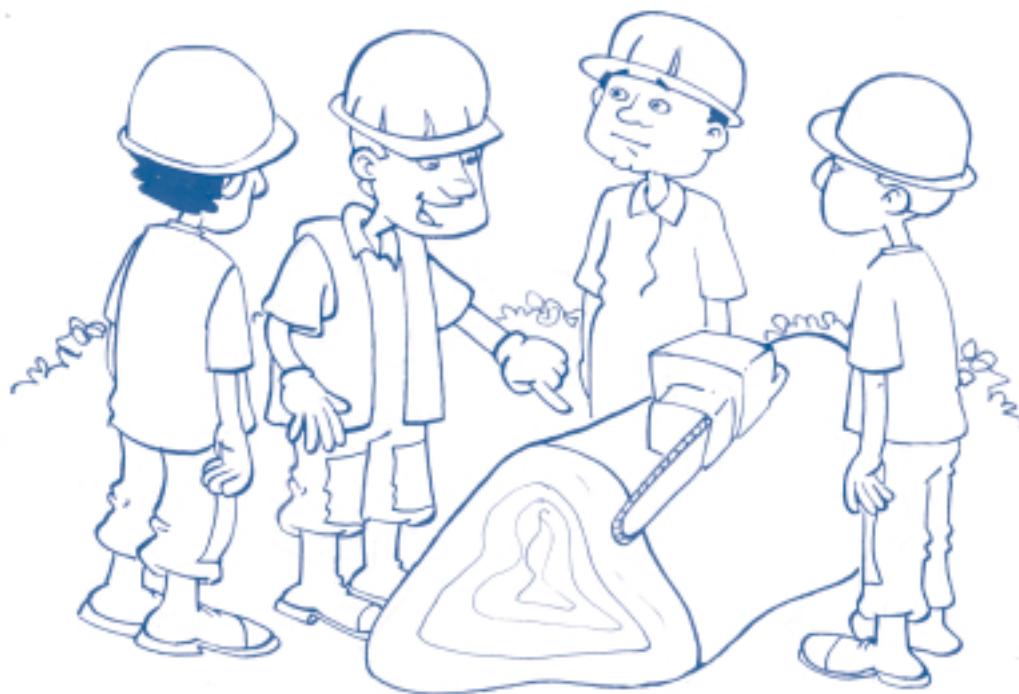


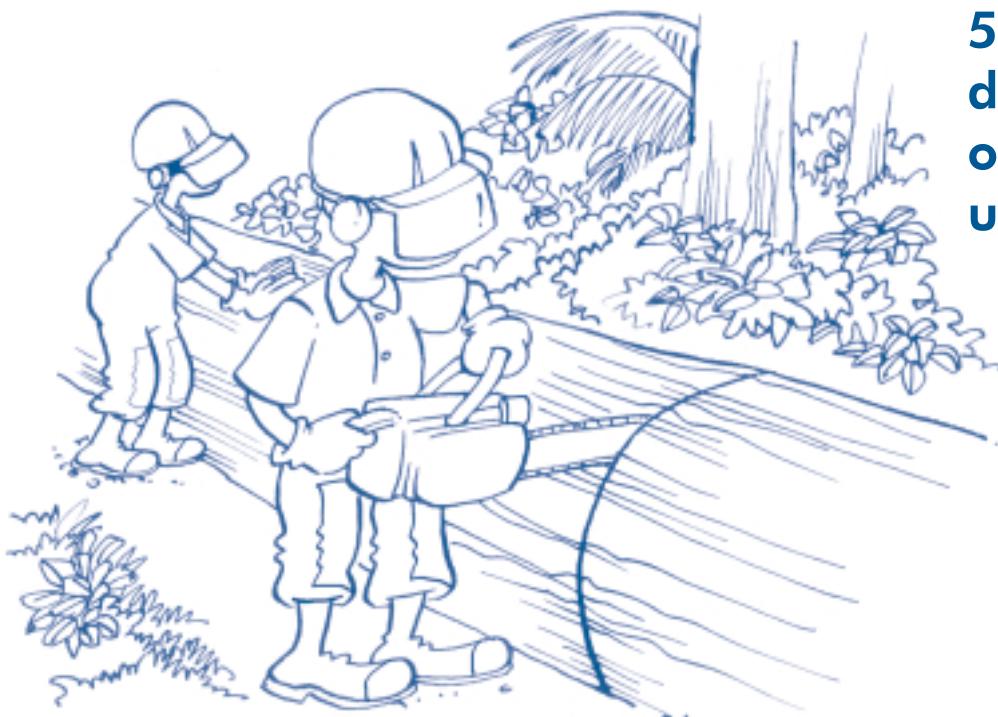
3. Garantir boas condições de trabalho para todos, como alimentação, acampamento, transporte, lazer e água de qualidade em quantidade suficiente.

para conseguir a certificação florestal.



4. Treinar os trabalhadores, sobre suas funções na empresa, prevenção de acidentes, primeiros socorros e saúde no trabalho.





5. Fornecer EPI (Equipamentos de Proteção Individual) a todos os funcionários e garantir seu uso, sem custo para o trabalhador.

6. Buscar solucionar os problemas que envolvam a empresa e os trabalhadores de forma que todos tenham oportunidade de participar.



7. Garantir direitos e condições iguais aos trabalhadores terceirizados (prestadores de serviços), fornecendo condições iguais aos trabalhadores próprios, como direitos legais, salários e benefícios, uso de equipamentos de segurança e treinamento.



8. Possuir Programas de Saúde no Trabalho e Prevenção de Risco Ambiental.

9. Garantir o direito à liberdade de associação sindical e o direito à negociação coletiva.



Porém amigo, não existe solução mágica...



A certificação não vem resolver todos os nossos problemas.

Ela pode e deve ser usada por nós trabalhadores e pelo nosso sindicato para:

- Fazer cumprir os direitos dos trabalhadores.
- Melhorar as condições de trabalho.
- Zelar pela saúde e segurança no trabalho.
- Buscar soluções para os problemas enfrentados pelos trabalhadores.

...é preciso participar.

Mas como nós trabalhadores podemos participar?

- **Existem várias formas para participar do processo de certificação do FSC.**
- **Nós trabalhadores, podemos participar de duas formas.**
- **Através do nosso sindicato e por conta própria.**

Veja ...



Para participar, nós trabalhadores devemos:

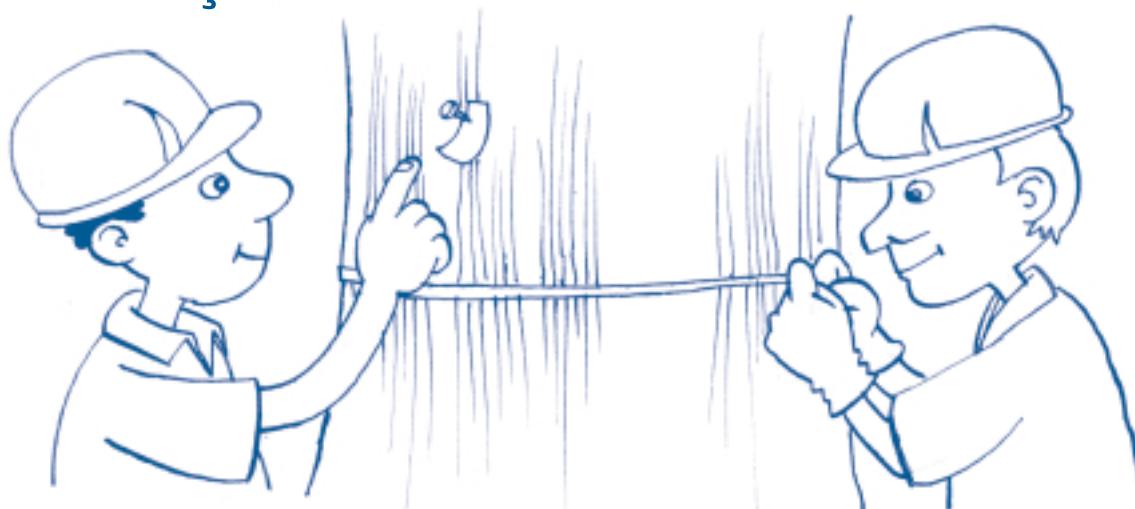
1. Buscar mais informações sobre as regras da certificação

- Informados, saberemos onde e como podemos participar e principalmente como usar a certificação para garantir os nossos direitos.



2. Observar nosso próprio ambiente de trabalho

- **Conhecendo as regras da certificação, principalmente as que se referem aos trabalhadores e seus direitos, poderemos acompanhar como as atividades de manejo estão sendo feitas na floresta e ver se elas estão de acordo com as regras da certificação.**
- **Caso você observe algum problema, informe o seu sindicato, trabalhem juntos e utilizem as formas legais para perguntar, reclamar e pedir explicações.**



3. Conversar com o certificador

- Durante a avaliação para certificação, ele irá acompanhar as atividades realizadas pela empresa e entrevistar alguns funcionários.
- Caso você seja entrevistado, pode ajudar, e muito, falando dos problemas e dificuldades enfrentadas para fazer seu trabalho. Você também pode entrar em contato com o certificador a qualquer momento, para falar sobre a certificação florestal da sua empresa.
- O certificador irá avaliar os problemas e repassá-los para a empresa buscar soluções, sem citar os nomes dos entrevistados.



4. Conversar com nosso sindicato

- **Eles devem procurar se informar sobre as regras da certificação e as formas de participação.**



- **Um sindicato que conhece bem o processo de certificação FSC, pode participar de várias formas e conseguir garantir melhor os direitos de seus trabalhadores.**



Assim amigo, procure seu sindicato, incentive-o, participe e informe-se sobre a certificação.

A certificação FSC poderá ser uma grande parceira para ajudar a melhorar as condições de trabalho e para discutir os problemas dos trabalhadores florestais.

Até mais ...

Onde conseguir mais informações:



FSC - Brasil

SHIS QI 05

Centro Comercial Gilberto Salomão

Bloco F, sala 228-B

Lago Sul

Cep: 71615-560 - Brasília-DF

Fone: (61) 364-6220

e-mail: fsc@fsc.org.br

www.fsc.org.br



Imaflora

**IMAFLORA - Instituto de Manejo
e Certificação Florestal e Agrícola**

Estrada Chico Mendes, 185,

Cep: 13400-970, Piracicaba/SP, Caixa Postal: 411

Fone: (19) 3414-4015

e-mail: imaflora@imaflora.org

www.imaflora.org

Coloque aqui o contato de seu sindicato

FSC-BR-021

FSC Trademark © 1996 Forest Stewardship Council A.C.

Equipe Técnica

- **Realização: IMAFLORA**
Instituto de Manejo e
Certificação Florestal e Agrícola.
- **Produção: Ana Patrícia Cota Gomes**
Eng. Florestal M.Sc. – Coordenadora do
Programa de Treinamento e Capacitação do Imaflora.
- **Edição: Alessandra Arantes**
Publicitária – Coordenadora de Comunicação e
Marketing do Imaflora.
- **Ilustração: Andréa Vilela**
Professora de Ensino Superior
Ilustradora premiada de livros infantis, juvenis e adul-
tos; Ilustradora de jornais, revistas e peças gráficas.
- **Produção Gráfica: Espalhafato Comunicação**
Projeto: David Vignolli e Márcia Azen
Diagramação: Stefano Figalo
- **Apoio: GTZ**





O Imaflora - Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola é uma instituição brasileira não governamental, sem fins lucrativos, que tem por missão contribuir para o desenvolvimento sustentável, incentivando e promovendo o manejo florestal e agrícola ambientalmente adequado, socialmente justo e economicamente viável. Utiliza como ferramentas a certificação, o treinamento e a capacitação e o apoio ao desenvolvimento de políticas públicas.



APOIO

