

ANALISTA DE POLÍTICAS PÚBLICAS INICIATIVA DE LEGALIDADE FLORESTAL

O IMAFLORA (Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola) é uma organização não governamental, sem fins lucrativos, sediada em Piracicaba (SP), e está selecionando um profissional para a posição de **Analista** para trabalhar no apoio e suporte a **Iniciativa de Legalidade Florestal**.

O IMAFLORA atua na área socioambiental há 28 anos, incentivando e promovendo mudanças nos setores florestal e agrícola, visando à conservação e o uso responsável dos recursos naturais e a promoção de benefícios sociais. A organização nasceu sob a premissa de que a melhor forma de conservar as florestas tropicais é dar às mesmas uma destinação econômica, associada a boas práticas de manejo e a uma gestão responsável dos recursos naturais. Dessa perspectiva, o Imaflora busca influenciar as cadeias produtivas dos produtos de origem florestal e agrícola, estimular o desenvolvimento local sustentável, colaborar para a elaboração e a implementação de políticas de interesse público e, finalmente, fazer a diferença nas regiões em que atuamos, criando modelos de uso da terra e de desenvolvimento sustentável que possam ser reproduzidos em outros municípios, regiões e/ou biomas do País. Mais informações no site <http://www.imaflora.org/>.

A Iniciativa de Legalidade Florestal:

Desde 2019, o IMAFLORA iniciou a implementação de projetos voltados a promoção de legalidade para o setor florestal da Amazônia brasileira, conjuntamente a uma série de parceiros e organizações do terceiro setor, além da implementação de um fórum de diálogo qualificado voltado à expansão do manejo e da sustentabilidade no setor florestal, denominado de 'fórum de soluções'. O IMAFLORA também criou, no âmbito desta estratégia, uma plataforma de referência em transparência das informações dos fluxos de madeira produzidos na Amazônia, chamada de *Timberflow* (www.timberflow.org.br). Finalmente, dentro da iniciativa de legalidade florestal, o IMAFLORA conduz um conjunto de ações voltadas a mercados responsáveis e ao fomento de compras públicas e privadas de madeira, assim como o apoio à uma agenda positiva florestal focada na promoção do manejo florestal, concessões florestais e no manejo florestal comunitário e familiar.

Desafios:

Em termos específicos, as principais atividades da estratégia de legalidade florestal que necessitam do apoio do(a) profissional a ser contratado(a), se encontram descritas a seguir.

- a) Conduzir as atividades do fórum de soluções e grupos de trabalho, apoiando sua secretaria e facilitando os diálogos, e apoiando em rotinas de articulação, reporte e organização de tais encontros.
- b) Apoiar o desenvolvimento de uma estratégia de engajamento do IMAFLORA nas diferentes instâncias e fóruns de discussão nos quais a Organização está envolvida, representando o IMAFLORA nos espaços de debate relevantes segundo diretrizes a serem estabelecidas pela equipe da iniciativa de legalidade florestal.

- c) Desenvolver e redigir materiais advindos das discussões, seja para ações de *advocacy*¹, sejam propostas de políticas e regulações, sejam esboços de documentos técnicos ou produzidos para a imprensa.
- d) Apoiar à condução de grupos de trabalho oriundos do fórum de soluções, especialmente os dedicados à proposição, formulação, ou redação de materiais e pareceres que visem apoiar colegiados como o CGFlop ou apropriados para câmaras florestais estaduais.
- f) Conduzir, junto aos estados da Amazônia, processos ligados a difusão de experiências e de lições aprendidas a partir da avaliação das concessões em andamento, com o objetivo de apoiar tais estados no aprimoramento de seus processos licitatórios.
- g) Conduzir atividades de rotina, como reporte, avaliação, monitoramento e planejamento relacionados aos projetos no tema de legalidade florestal no IMAFLORA.
- h) Conduzir atividades relacionadas à articulação de Acordos de Cooperação Técnica e instrumentos similares com os agentes públicos e privados nos principais estados relevantes para a iniciativa de legalidade florestal, além dos projetos em andamento ou em desenvolvimento nesta agenda.
- i) Desenvolver ações da agenda de políticas públicas da organização, especialmente às voltadas aos temas de transparência e abertura de dados, análises de regulações e propostas de políticas públicas, governo aberto e fomento ao desenvolvimento do manejo florestal empresarial e comunitário na Amazônia.
- j) Apoiar a equipe do projeto na condução de workshops, reuniões técnicas, e capacitações voltadas a promover uma maior participação de empresas florestais nos processos de licitação e habilitação das concessões.
- k) Apoiar a confecção de estudos e posicionamentos sendo desenvolvidos pela iniciativa de legalidade florestal e também posicionamentos institucionais do Imaflora.

Perfil do candidato(a):

Buscamos um(a) profissional da área social, jurídica e/ou de políticas públicas que possua o entusiasmo de trabalhar em uma organização não governamental, tendo como principal missão em suas ações apoiar o manejo responsável dos recursos florestais da Amazônia, possuindo já algum nível de experiência atuando em projetos socioambientais na Amazônia brasileira.

Qualificações chave:

- ✓ Graduação em Administração pública, Direito, Ciências Sociais, Economia, Ciências Políticas, Gestão de políticas públicas, geografia, entre outras formações correlatas.
- ✓ Domínio de habilidade básicas em informática, incluindo ferramentas como internet, editores de texto e planilhas, e-mails e apresentações.
- ✓ Capacidade de redigir relatórios, documentos técnicos e outros documentos em português, assim como boa capacidade de comunicação oral para conduzir reuniões e fazer apresentações.
- ✓ Proatividade, ética, identidade com a missão e compromisso com os valores do IMAFLORA.
- ✓ Inglês intermediário (**nível B1 mínimo**), suficiente para fazer reportes e responder a mensagens de parceiros e atores relevantes.

¹ Em uma importante parcela, esperamos que o fórum produza pareceres e materiais que deverão ser traduzidos para uma linguagem apropriada à *advocacy* junto a agências no âmbito federal e em alguns estados chaves da Amazônia.



- ✓ Disponibilidade para viagens de campo para diferentes regiões da Amazônia brasileira, eventualmente em regiões remotas, quando necessário.
- ✓ Necessidade de carteira de habilitação válida categoria 'B'.

Qualificações desejáveis que serão consideradas diferenciais:

Serão considerados como diferenciais durante o processo de seleção:

- ✓ Pelo menos 3 anos de experiência em projetos ambientais e/ou florestais, preferencialmente em organizações não governamentais.
- ✓ Pós-graduação, em especial em temas relacionados a este termo de referência;
- ✓ Experiência prévia em temas relacionados à conservação florestal, manejo florestal, concessões florestais e exploração florestal na Amazônia brasileira, seja através de disciplinas e cursos realizados, seja através de trabalhos e projetos conduzidos.
- ✓ Ter desenvolvido projetos na área socioambiental junto a comunidades tradicionais e indígenas da Amazônia ou em outros biomas brasileiros.

Condições de trabalho:

- ✓ Contratação CLT por prazo determinado de 1 ano e meio, com possibilidade de renovação no caso da efetivação de financiamento por projetos.
- ✓ Salário compatível com mercado e função.
- ✓ Jornada de trabalho de 40h semanais.
- ✓ Convênio Médico | Odontológico (familiar).
- ✓ Seguro de Vida.
- ✓ Vale Alimentação.
- ✓ Vale Transporte.
- ✓ Auxílio Creche.
- ✓ Auxílio Educação.
- ✓ Licenças Maternidade | Paternidade | Adoção estendidas.
- ✓ SESC.
- ✓ Jornada híbrida: Possibilidade para trabalhar no modelo home office dois dias na semana.

Início:

Junho de 2023

Processo de seleção:

Os(as) interessados(as) devem enviar para legalidade@imaflora.org e colocar como **assunto** o nome da vaga **Analista de Políticas Públicas** até **01 de junho de 2023**, os seguintes documentos:

- ✓ Currículo Vitae.
- ✓ Carta de apresentação justificando o interesse pela posição, capacidades para o trabalho e pretensão salarial.



VEM CAMINHAR COM A GENTE



- ✓ Uma referência profissional (nome, cargo, instituição, telefone e e-mail).

Valorizamos e incentivamos a diversidade em nossa equipe.